



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

Αριθμός Γνωμοδότησης: 122/2019

ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΤΜΗΜΑ Ε΄

Συνεδρίαση της 22^{ης} Μαΐου 2019

Σύνθεση:

Πρόεδρος: Μεταξία Ανδροβιτσανέα, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Γεωργάκης Κωνσταντίνος, Βασιλική Πανταζή, Ελένη Σβολοπούλου, Δημήτριος Μακαρονίδης, Γεώργιος Γρυλωνάκης, Ιωάννης Χατζηνέκουρας, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής: Ευστράτιος Ηλιαδέλης, Πάρεδρος Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (γνώμη χωρίς ψήφο).

Αριθμ. Ερωτήματος: Το με αριθμ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΥΗΔ/ΔΔΑΔ/ΤΔΥΕΦ/239059/20439 19902/644 /6.5.2019 έγγραφο του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού/Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης Διοικητικής Υποστήριξης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης/Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τομέα Πολιτισμού)/Τμήματος Διοικητικής Υποστήριξης Εποπτευομένων Φορέων.

Περίληψη ερωτήματος: Ερωτάται α) εάν η Υπηρεσία μπορεί να κάνει αποδεκτή την παραίτηση υπαλλήλου, μετά την υποβολή της δεύτερης αίτησης παραίτησής του, δεδομένου ότι ο εν λόγω υπάλληλος δεν έχει πραγματοποιήσει μέχρι σήμερα την υποχρέωσή του να υπηρετήσει στο Δημόσιο για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης που έλαβε, β) σε καταφατική περίπτωση, εάν ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά το χρόνο της άδειας αυτής και αν αυτό θα πρέπει να γίνει πριν την

έκδοση της Διαπιστωτικής Πράξης αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης του εν λόγω υπαλλήλου με την Υπηρεσία και γ) αν ο χρόνος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης δύο (2) ετών που του χορηγήθηκε, στην περίπτωση της αθέτησης της υποχρέωσής του, δεν υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Στο πιο πάνω ερώτημα, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Ε') γνωμοδότησε ως εξής :

Ιστορικό.

1. Στο έγγραφο της ερωτώσας Υπηρεσίας δίδεται το ακόλουθο πραγματικό και υποβάλλεται το εξεταζόμενο ερώτημα:
 - α. Ο Τ. Κ., μόνιμος υπάλληλος-Μουσικός (3^η Κατηγορίας - Κορυφαίος Α') της Ορχήστρας Λυρικής Σκηνής (Αυτοτελής Δημόσια Υπηρεσία εποπτευόμενη από το ΥΠΠΟΑ) και έχει μέχρι σήμερα (12-4-2019) συνολική δημόσια υπηρεσία είκοσι τέσσερα (24) χρόνια, έξι (6) μήνες και έντεκα (11) ημέρες (ΦΕΚ διορισμού 46/ΝΠΔΔ/15-4-1993) και με το αριθμ. ΟΛΣ/76/9-4- 2019 έγγραφο της ανωτέρω Ορχήστρας, διαβιβάστηκε στην ερωτώσα υπηρεσία η από 9-4-2019 πρώτη αίτηση παραίτησης του.
 - β. Στο ανωτέρω υπάλληλο, χορηγήθηκε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης στο εξωτερικό με υποτροφία, για ένα (1) έτος από 2-9-2011, προκειμένου να αποκτήσει Master's in Perfomance στο Όμπιοε, στη Σχολή Μεταπτυχιακών Σπουδών στο Πανεπιστήμιο WISCONSIN MADISON των ΗΠΑ.
 - γ. Στη συνέχεια με την αριθμ. Υ.ΠΑΙ.Ο.Π.Α./ΔΙΟΙΚ/ΤΔΠΕΦ/76001/2576/2197/ 72/27-7-2012 απόφαση η ανωτέρω άδεια παρατάθηκε από 2-9-2012 και για ένα (1) έτος προκειμένου να ολοκληρώσει τις μεταπτυχιακές σπουδές του στο Όμπιοε, στη Σχολή Μεταπτυχιακών Σπουδών στο Πανεπιστήμιο WISCONSIN MADISON των ΗΠΑ.
 - δ. Επίσης με την αριθμ. ΥΠ.ΠΟ.Α/ΓΔΔΥ/ΔΙΟΙΚ/ΤΔΠΕΦ/111760/17966/ 14956/872/1-7-2013 απόφαση του ΥΠΠΟΑ και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 (παρ. 2 και 5) όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 37 του Ν.3986/2011, χορηγήθηκε, στον εν λόγω υπάλληλο, άδεια άνευ αποδοχών από 1-9-2013 και για δύο (2) έτη για σοβαρούς και ιδιωτικούς λόγους και η οποία, με την

αριθμ. Υ.ΠΟ.ΠΑΙ.Θ/ΓΔΔΥΗΔ,/ΔΔΑΑΔ/ΓΥΕΦΤΠ/ 135126/16402/14589/664 /20-5-2015 απόφαση, παρατάθηκε από 1-9-2015 για τρία (3) έτη ακόμη.

2. Κατόπιν των ανωτέρω υπεβλήθη το εν αρχή ερώτημα.

Νομοθετικό Πλαίσιο

3. Στις διατάξεις των άρθρων 58 και 148 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και (Υπαλληλικός Κώδικας), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3528/2007 (Φ.Ε.Κ. Α'26), ορίζονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 58 - 'Αδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

«1. Για τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Άδεια δεν χορηγείται αν ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής διάρκειας της άδειας. Επίσης η ανωτέρω άδεια δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει τη δοκιμαστική υπηρεσία. 2....3...4...5. Ο υπάλληλος, στον οποίο χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης λαμβάνει τις αποδοχές του. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες κατά 20%....6....7. Μετά το τέλος της άδειας εκπαίδευσης ο υπάλληλος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας. Σε περίπτωση αθέτησης της υποχρέωσής του αυτής ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά το χρόνο της άδειας, ο οποίος δεν υπολογίζεται στην περίπτωση αυτή ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. 8. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της άδειας του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.....».

Άρθρο 148 - Παραίτηση.

«1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί. 2...3. Ο υπάλληλος που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 58, δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή.4....5 Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.....6. Διατάξεις της

κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ».

4. Κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 8 του ως άνω άρθρου 58 του Υ.Κ., εκδόθηκε η ΔΙΔΑΔ/Φ.53/ 1379/οικ.4727(ΦΕΚ Β 315 27.2.2008) Υπουργική Απόφαση για τον καθορισμό των υποχρεώσεων των υπαλλήλων που τελούν σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, σύμφωνα με την οποία «1. ...2.... 3. Εάν, με υπαιτιότητα του υπαλλήλου, διακοπεί η φοίτηση ή παρέλθει άπρακτη η εξάμηνη προθεσμία κατάθεσης του τίτλου όπως προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο, ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέφει στην υπηρεσία του την προσαύξηση των αποδοχών που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα της άδειας, με τους νόμιμους τόκους. Η επιστροφή αυτή ενεργείται με πράξη του αρμόδιου για την εκκαθάριση και πληρωμή των δαπανών οργάνου, το οποίο οφείλει να ενημερώσει ο προϊστάμενος της υπηρεσίας προσωπικού ή της υπηρεσίας που υπηρετεί ο υπάλληλος. Σε περίπτωση άρνησης επιστροφής των ανωτέρω αποδοχών, η είσπραξη γίνεται με τη διαδικασία είσπραξης δημοσίων εσόδων. Εάν η διακοπή ή μη κατάθεση του τίτλου σπουδών στην υπηρεσία δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του υπαλλήλου, όπως ιδίως λόγω ασθένειας, ο υπάλληλος απαλλάσσεται από την κατά το ανωτέρω υποχρέωση επιστροφής αποδοχών. ... 7. Η υποχρέωση υπηρετήσης του υπαλλήλου στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης που του έχει χορηγηθεί, δύναται να εκπληρωθεί σε οποιοδήποτε υπηρεσία του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. και όχι απαραίτητως στην υπηρεσία που χορήγησε την άδεια στον υπάλληλο. ...¹ 8. Ο υπάλληλος που αθετεί την κατά την ανωτέρω παράγραφο υποχρέωση, επιστρέφει το σύνολο των αποδοχών που έχει λάβει κατά το χρονικό διάστημα της άδειας αυτής, τόσο των τακτικών όσο και της προσαύξησης, καθώς και τυχόν οδοιπορικών εξόδων που του έχουν καταβληθεί. Στην ίδια περίπτωση, ο χρόνος της άδειας δεν υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για όλες τις υπηρεσιακές συνέπειες...»

5. Στις διατάξεις των άρθρων 96 και 136 του ν. 4270/2014 (Α'143) ορίζονται μεταξύ άλλων τα εξής

Άρθρο 96

«1. Μη νόμιμες δαπάνες που πληρώθηκαν με οποιονδήποτε τίτλο πληρωμής καταλογίζονται: α) στον υπάλληλο που από δόλο ή βαρεία αμέλεια προέβη σε

¹ Η παρ. 7 αντικαταστάθηκε ως άνω με την ΥΑ ΔΙΔΑΔ/Φ.53B/687/43403(B'5441)

παράνομες πράξεις ή παραλείψεις ή συνέπραξε στην έκδοση αυτών ή στη μη τήρηση των νόμιμων διαδικασιών πραγματοποίησεως της δαπάνης και β) στο λαβόντα εφόσον έχει συντελέσει υπαίτια στη μη νόμιμη πληρωμή και σε κάθε περίπτωση αχρεώστητης πληρωμής, ανεξάρτητα από υπαιτιότητα αυτού. 2....»

Άρθρο 136

« 1. Χρηματική απαίτηση του Δημοσίου δεν παραγράφεται πριν να βεβαιωθεί πράγματι προς είσπραξη ως δημόσιο έσοδο στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. ή το αρμόδιο Τελωνείο (βεβαίωση με στενή έννοια), με την επιφύλαξη των διατάξεων περί επιβολής φόρων και λοιπών δημοσίων εσόδων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 4174/2013, Α' 170). Η ρύθμιση αυτή παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση που καθυστερεί η βεβαίωση με στενή έννοια. 2.... 3. Χρηματική απαίτηση του Δημοσίου που: α.... στ. γεννήθηκε από καταλογισμό που έγινε από οποιαδήποτε αρμόδια δημόσια αρχή,..... παραγράφεται μετά εικοσαετία από τη λήξη του έτους μέσα στο οποίο έγινε η με στενή έννοια βεβαίωση αυτής».

Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων.

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις, ενόψει και όλου του νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη μας από την ερωτώσα υπηρεσία συνάγονται τα ακόλουθα :

6. Το άρθρο 58 του Υ.Κ. ρυθμίζει την χορήγηση «ειδικών» αδειών απουσίας για λόγους υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Οι υπάλληλοι του δημοσίου δικαιούνται να λάβουν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης προκειμένου να συμμετάσχουν σε προγράμματα μετεκπαίδευσης ή προγράμματα μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Η άδεια χορηγείται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Για το χρονικό αυτό διάστημα ο υπάλληλος απομακρύνεται από την υπηρεσία του και αφοσιώνεται στην εκπαίδευσή του, επιστρέφει δε στην υπηρεσία μετά την ολοκλήρωση των σπουδών του. Περαιτέρω, ο υπάλληλος που έχει απολαύσει του εν λόγω ευεργετήματος έχει υποχρέωση παραμονής στην Υπηρεσία για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας. Η υποχρέωση παραμονής, δηλαδή παροχής υπηρεσίας είναι πλήρης, διότι η τυχόν μη εκπλήρωσή της, δηλαδή λόγω παραίτησης του υπαλλήλου, συνεπάγεται συνέπειες σε βάρος του ήτοι: α) Υποχρέωση επιστροφής των αποδοχών του και β) Ο χρόνος της άδειας «δεν υπολογίζεται» ως χρόνος «πραγματικής» υπηρεσίας.(ΟΛΝΣΚ180/2014)

7. Το άρθρο 148 του Υ.Κ. ρυθμίζει τα σχετικά με την παραίτηση των δημοσίων υπαλλήλων, η οποία (παραίτηση) είναι ένας εκ των προβλεπόμενων, στο άρθρο 147 αυτού, λόγων λύσης της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης, η οποία συνδέει τον υπάλληλο με το Κράτος. Η παραίτηση, σύμφωνα με το άρθρο 148 παρ. 1 του ισχύοντος Υ.Κ., αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και όχι υποχρέωση, διότι η δημοσιοϋπαλληλική σχέση είναι εκούσια και δεν επιβάλλεται αναγκαστικά. Η λύση της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης επέρχεται με την αποδοχή της παραίτησης. Ο υπάλληλος που έλαβε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης σύμφωνα με το άρθρο 148 παρ. 3 του Υ.Κ. δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί προτού εκπνεύσει ο χρόνος που ορίζεται στις διατάξεις του άρθρου 58 παρ. 7 του Υ.Κ. πλην, όμως, από την διατύπωση των διατάξεων αυτών καθίσταται σαφές ότι υπάρχει μία προειδοποίηση της δημόσιας υπηρεσίας προς τον υπάλληλο ότι υποχρεούται αυτός, μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας, να παραμείνει στην υπηρεσία, για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας αυτής. Στην αντίθετη περίπτωση, ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής και ο χρόνος της άδειας δεν υπολογίζεται ως χρόνος «πραγματικής υπηρεσίας» (ΟΛΝΣΚ 180/2014 , μελέτη Ι. Πανταζάτου, Προέδρου Εφετών Δ.Δ. δημοσιευμένη στο Δ.ΦΟΡ.Ν 2010, 773, Πρβλ. Ν.Σ.Κ. 208/2006). Ενόψει του περιεχομένου αυτού των συγκεκριμένων διατάξεων, καθίσταται πλέον σαφές ότι, η υποχρέωση του υπαλλήλου να παραμείνει στην υπηρεσία μετά το τέλος της άδειας εκπαίδευσης για όσο χρόνο προβλέπεται στο νόμο, δεν εμποδίζει τον υπάλληλο να υποβάλει αίτηση παραίτησης, ούτε υποχρεώνει αντίστοιχα την υπηρεσία να μην αποδεχθεί την παραίτηση, διότι, όπως προειπώθηκε, αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου, μη υποκείμενο σε περιορισμούς πέραν εκείνων που ορίζονται ρητά στο νόμο, λόγω του προαιρετικού χαρακτήρα της υπαλληλικής σχέσεως (ΝΣΚ180/2013).

8. Εφόσον ο υπάλληλος επιθυμεί τη λύση της υπαλληλικής σχέσης και υποβάλλει παραίτηση, πριν λήξει ο χρόνος της υποχρεωτικής του υπηρεσίας μετά το τέλος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, η Υπηρεσία θα πρέπει να αποδεχθεί την παραίτησή του, καθόσον ο υπάλληλος δεν υπόκειται σε αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία που απαγορεύεται από το Σύνταγμα με το άρθρο 22 παρ. 4 ή με την 105 Διεθνή Σύμβαση της Γενεύης, που κυρώθηκε με το ν.δ.4221/1961 (ΟΛΝΣΚ 180/2014, πρβλ. ΑΠ. 676/1987). Στην περίπτωση, όμως, αυτή, ο υπάλληλος θα υποστεί τις προβλεπόμενες από την παρ. 7 του άρθρου 58 του Υ.Κ. συνέπειες (υποχρέωση επιστροφής των αποδοχών που έλαβε κατά το χρόνο της άδειάς του και



μη υπολογισμός του χρόνου αυτού ως χρόνου πραγματικής υπηρεσίας). Ειδικότερα η αθέτηση της υποχρέωσης παροχής εργασίας για τον τριπλάσιο χρόνο γεννά ευθύνη του υπαλλήλου να επιστρέψει τις αποδοχές και προσαυξήσεις, που έλαβε, ενώ τελούσε σε εκπαιδευτική άδεια, και αντίστοιχα δικαίωμα του Δημοσίου να ζητήσει την επιστροφή των αποδοχών και προσαυξήσεων αυτών και σε περίπτωση άρνησης επιστροφής, να καταλογίσει τα ποσά αυτά σε βάρος του λαβόντος υπαλλήλου και να ακολουθήσει τη διοικητική εκτέλεση κατά ΚΕΔΕ.Ο καταλογισμός των ληφθεισών αποδοχών προϋποθέτει κατά λογική και νομική αναγκαιότητα την πρόωρη αποχώρηση από την υπηρεσία του υπαλλήλου, ώστε να αποδεικνύεται αντικειμενικά η αθέτηση εκ μέρους του της υποχρέωσης παραμονής στην υπηρεσία για όσο χρόνο απαιτείται από τον νόμο (ΝΣΚ 55/2014).

9. Σύμφωνα με το άρθρο 96 του ν. 4270/2014 για να καταλογισθούν στον λαβόντα μη νόμιμες πληρωμές, απαιτείται αυτός να έχει συντελέσει υπαίτια στη μη νόμιμη πληρωμή. Όπως δε έχει κριθεί για τις όμοιου περιεχομένου (με το άρθρο 96) διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστικού, ελέγχου των δαπανών του κράτους και άλλες διατάξεις» (Α' 247) στην έννοια της ανοίκειας πληρωμής εμπίπτει και η δι' επιγενόμενο λόγο αχρεωστήτως καταβληθείσα δαπάνη (βλ. Ε.Σ 1194 /2003 και 6878/2015). Στην συγκεκριμένη περίπτωση ο καταλογισμός τους στον λαβόντα υπάλληλο προϋποθέτει την υπαιτιότητά του ως προς την αθέτηση της υποχρέωσης παροχής εργασίας, ήτοι η μη παροχή εργασίας να αποδίδεται σε δόλο ή βαριά αμέλεια του υπαλλήλου. Επομένως στην περίπτωση του υπαλλήλου, που αθέτησε την υποχρέωση παραμονής στην υπηρεσία σύμφωνα με τα ανωτέρω, για τον καταλογισμό απαιτείται να αιτιολογηθεί ειδικά στην σχετική πράξη καταλογισμού ότι η μη παροχή εργασίας προκλήθηκε από εκούσιες ενέργειες του υπαλλήλου (υποβολή παραίτησης) (ΝΣΚ 55/2014).

10. Περαιτέρω σύμφωνα με τις διατάξεις περί δημοσίου λογιστικού του ν. 4270/2014 για την έναρξη της παραγραφής των απαιτήσεων του Δημοσίου απαιτείται η προηγούμενη βεβαίωση της απαίτησης ως δημοσίου εσόδου στην αρμόδια ΔΟΥ η οποία προϋποθέτει την προηγούμενη εν ευρεία έννοια βεβαίωση αυτής, σε περίπτωση δε καταλογισμού αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών σε βάρος υπαλλήλου του, τουλάχιστον, την έκδοση της σχετικής καταλογιστικής πράξης. Εφ' όσον δεν έχει γίνει καταλογισμός δεν τίθεται ζήτημα εκκίνησης της προθεσμίας παραγραφής που ρυθμίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 136 του ν. 4270/2014. (πρβλ ΝΣΚ 55/2014,75/2013).

11. Στην προκειμένη περίπτωση ο υπάλληλος Τ.Κ., αν και δεν έχει πραγματοποιήσει μέχρι σήμερα την υποχρέωσή του να υπηρετήσει στο δημόσιο για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης που έλαβε, δικαιούται να παραιτηθεί και η Υπηρεσία θα πρέπει να αποδεχθεί την παραίτησή του, σύμφωνα με τα όσα ανωτέρω (υπό στοιχεία 8) έγιναν δεκτά. Στην περίπτωση, όμως, αυτή, υπάλληλος θα υποστεί τις προβλεπόμενες από την παρ. 7 του άρθρου 58 του Υ.Κ. συνέπειες, ήτοι υποχρέωση επιστροφής των αποδοχών που έλαβε κατά το χρόνο της άδειάς του και μη υπολογισμός του χρόνου αυτού ως χρόνου πραγματικής υπηρεσίας.

12. Μετά την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης της αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης του εν λόγω υπαλλήλου με την υπηρεσία, θα πρέπει να εκδοθεί σχετική καταλογιστική πράξη προκειμένου να αναζητηθούν οι αχρεωστήτως ληφθείσες από τον υπάλληλο αυτό αποδοχές, στην οποία θα πρέπει να αιτιολογείται ότι η μη παροχή εργασίας προκλήθηκε άμεσα από εκούσιες ενέργειες του υπαλλήλου αυτού λόγω της υποβολής παραίτησής του.


Απάντηση

13. Σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, στα ερωτήματα που υποβλήθηκαν, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Ε') γνωμοδοτεί, ομόφωνα, ως εξής :

α) Η Υπηρεσία υποχρεούται να κάνει αποδεκτή την παραίτηση του υπαλλήλου Τ.Κ., μετά την υποβολή της δεύτερης αίτησης παραίτησής του, ακόμα και στην περίπτωση που αυτός δεν έχει πραγματοποιήσει την υποχρέωσή του να υπηρετήσει στο Δημόσιο για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης που έλαβε.

β) Ο υπάλληλος αυτός υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά το χρόνο της άδειας αυτής ως αχρεωστήτως καταβληθείσες μετά την έκδοση της Διαπιστωτικής Πράξης αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης του με την Υπηρεσία και

γ) ο χρόνος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης δύο (2) ετών που του χορηγήθηκε, λόγω της αθέτησης της υποχρέωσής του, δεν υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής



υπηρεσίας.-

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 23 -5 - 2019

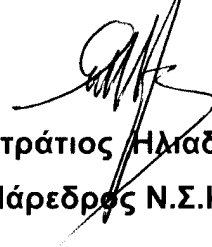
Η Πρόεδρος



Ματσοζία Ανδροβιτσανέα
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.



Ο Εισηγητής



Ευστράτιος Ηλιαδέλης
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ