



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησης: 268/2019  
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ  
Γ' ΤΜΗΜΑ  
Συνεδρίαση της 19<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2019

**Σύνθεση:**

**Πρόεδρος:** Σπυρίδων Παπαγιαννόπουλος, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ. σε αναπλήρωση της κωλυομένης Αντιπροέδρου του Τμήματος Βασιλικής Δούσκα.

**Μέλη:** Νίκη Μαριόλη, Ευφροσύνη Μπερνικόλα, Χρήστος Μητκίδης, Βασιλική Παπαθεοδώρου, Ευάγγελος Μαρίνης, Νικόλαος Μουκαζής, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους,

**Εισηγήτρια:** Μαρίκα Γερασίμου, Πάρεδρος Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (γνώμη χωρίς ψήφο).

**Αριθμ. Ερωτήματος:** Το με αρ.πρωτ. 11726/Γ2/25-01-2019 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού/ Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΑΙΘ.),.

**Ερώτημα:** Αν η υπηρεσία μπορεί να διενεργήσει νόμιμα μεταθέσεις διοικητικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης των διοικουμένων, κατόπιν αίτησης των υπαλλήλων και για προσωπικούς λόγους, εφόσον βεβαιώνεται η ύπαρξη υπηρεσιακών αναγκών, από τις Γενικές Γραμματείες του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου και αντιστρόφως .

Επί του ανωτέρω ερωτήματος, το Γ' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους γνωμοδότησε ως εξής:

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ

1.Η ερωτώσα υπηρεσία, υπέβαλε αναφερόμενο στο θέμα ερώτημα, ενόψει εκκρεμούς αίτησης υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (στην οποία γίνεται επίκληση και προσωπικών λόγων), που υπηρετεί στην Γενική Γραμματεία του ΥΠΑΙΘ και κατέχει οργανική θέση ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, για μετάθεσή του σε Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ήτοι σε Περιφερειακή Υπηρεσία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του ΥΠΑΙΘ. Στο ερώτημα γίνεται αναφορά επιπροσθέτως ότι ιδίως μετά την έναρξη ισχύος του π.δ. 18/2018 «*Οργανισμός του Υπουργείου Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων*» (Α' 31), ως κοινού οργανισμού των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου αλλά και των Περιφερειακών Υπηρεσιών αυτού, κατατίθενται στην υπηρεσία αιτήσεις μετάθεσης διοικητικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου καθώς και των διοικητικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου προς τις Γενικές Γραμματείες αυτού.

Στο κείμενο του ερωτήματος αναφέρεται ότι η ερωτώσα Υπηρεσία, στα πλαίσια διοικητικής πρακτικής που ακολουθείται, αναζήτησε τόσο την άποψη της Υπηρεσίας προέλευσης των υπαλλήλων προκειμένου να διασφαλιστεί η εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία αυτής μετά την τυχόν αποδοχή των αιτήσεων και την αποχώρηση των υπαλλήλων, όσο και την άποψη της υπηρεσίας υποδοχής σχετικά με τις εκεί υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες και έλαβε σύμφωνες γνώμες. Ωστόσο η ερωτώσα Υπηρεσία προβληματίζεται για την υλοποίηση των αιτήσεων αυτών επειδή ότι η σχετική διάταξη του άρθρου 67 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), προβλέπει ότι η μετάθεση επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου ως τέτοιου νοουμένου του μόνιμου υπαλλήλου, χωρίς δηλ. να επεκτείνεται στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

2. Πριν την υποβολή του ανωτέρω ερωτήματος η ερωτώσα Υπηρεσία , ενόψει των διατάξεων των άρθρων 28 του π.δ. 410/1988 και 85 παρ. 1 του π.δ. 18/2018, με το υπ' αρ. πρωτ. 182820/Γ2/30-10-2018 έγγραφό της, απηύθυνε ερώτημα ομοίου περιεχομένου στη Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία με το υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.41/755/40322/14-12-2018 έγγραφό της απάντησε ότι αναφορικά με τη δυνατότητα μετάθεσης των ανωτέρω διοικητικών υπαλλήλων η υπηρεσία τους δεν είναι η καθ' ύλην αρμόδια να ερμηνεύσει την ως άνω διάταξη.

3. Ενόψει των ανωτέρω, η Υπηρεσία, διατύπωσε τον νομικό προβληματισμό ότι για την περίπτωση μετάθεσης διοικητικών υπαλλήλων του Υπουργείου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατόπιν αίτησής τους και για προσωπικούς λόγους υφίσταται νομοθετικό κενό και υπέβαλε το ως άνω ερώτημα.

## II. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.

4. Στο άρθρο 28<sup>1</sup> , όπως αυτό έχει ενταχθεί στο άρθρο μόνο του π.δ. 410/1988 « Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (Α' 191 ), ορίζονται μεταξύ άλλων τα εξής :

### Άρθρο 28.

*«Η μετάθεση προσωπικού του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, πλην οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, επιτρέπεται για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου μετά από αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου ».*

5. Στο άρθρο 67 παρ.1, 5 και 10 του ν. 3528/2007 » (Α'26) « Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ» (Υπαλληλικός Κώδικας ) ορίζονται αντίστοιχα τα εξής :

---

<sup>1</sup> Άρθρο 26 παρ. 2 ν.993/1979

**Άρθρο 67** «1. Μετάθεση επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου ή και αυτεπαγγέλτως από την υπηρεσία, μόνο όταν υπάρχει κενή θέση [...].

5. Η μετάθεση των υπαλλήλων διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου [...].

10. Ειδικές διατάξεις που αφορούν μεταθέσεις εξακολουθούν να ισχύουν».

**6. Στα άρθρα 70, 72 παρ.1 και 75** (που αφορούν στο μόνιμο προσωπικό και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ των Γενικών Γραμματειών του ΥΠΠΕΘ που κατέχει οργανικές και προσωποπαγείς θέσεις) **ως και στα άρθρα 77, 79, 80** (που αφορούν στο μόνιμο προσωπικό και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ των περιφερειακών υπηρεσιών Π.Ε. και Δ.Ε., που κατέχει οργανικές και προσωποπαγείς θέσεις) **και 85 παρ. 1** του π.δ/τος 18/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων» (Α'31), ορίζονται αντίστοιχα τα εξής :

**Άρθρο 70.** Ο συνολικός αριθμός των θέσεων του προσωπικού των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων ανέρχεται σε χίλιες εξακόσιες δεκατέσσερις (1.614) θέσεις, εκ των οποίων χίλιες πεντακόσιες ενενήντα πέντε (1.595) οργανικές και δεκαεννέα (19) προσωποπαγείς.

**Άρθρο 72.** «Κατανομή Οργανικών και Προσωποπαγών Θέσεων του Προσωπικού των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ)

1. Οι οργανικές θέσεις του προσωπικού των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ), κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα κατανέμονται ως εξής: α) Εκπαιδευτική βαθμίδα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) αα) Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού Θέσεις πενήντα δύο (52) <sup>2</sup> [...], β) Εκπαιδευτική βαθμίδα Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) [...], γ) Εκπαιδευτική βαθμίδα Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) [...], δ) Εκπαιδευτική βαθμίδα Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)....

**Άρθρο 75** «Το προσωπικό των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου

<sup>2</sup> Η σχετική διάταξη της περ.α υποπερ.αα τίθεται μόνο σε σχέση με την περίπτωση του υπαλλήλου που αναφέρεται στο ερώτημα

εξακολουθεί και υπηρετεί στους προβλεπόμενους κλάδους και ειδικότητες των άρθρων 70,71 και 72 του παρόντος ».

**Άρθρο 77.** «Ο συνολικός αριθμός των θέσεων του προσωπικού των Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου, των Περιφερειακών Επιμορφωτικών Κέντρων (ΠΕΚ), των ΚΕ.ΠΑ ΝΕ.Τ και των Συμβουλευτικών Σταθμών Νέων και των Κ.Ε.Δ.Δ.Υ ανέρχονται σε έξι χιλιάδες τριακόσιες είκοσι δύο (6.322), εκ των οποίων πέντε χιλιάδες τετρακόσιες ενενήντα επτά (5.497) οργανικές και οκτακόσιες είκοσι πέντε (825) προσωποπαγείς.

**Άρθρο 79.** «Κατανομή προσωποπαγών θέσεων του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) κατά κατηγορία και ειδικότητα ανά Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης (ΠΔΕ) και νομό:

(Α. Οι προσωποπαγείς θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) ανέρχονται στις τετρακόσιες είκοσι τέσσερις (424) και κατανέμονται κατά κατηγορία και ειδικότητα ως εξής: [...]

**Άρθρο 80** «Κατάταξη υπηρετούντος προσωπικού Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ΥΠΠΕΘ.

1.Οι υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος μόνιμοι και με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ των κλάδων και ειδικοτήτων που καταργούνται με το παρόν κατατάσσονται στους αντίστοιχους κλάδους ή ειδικότητες των άρθρων 77 και 78 του παρόντος Διατάγματος, ως εξής : [...]

**Άρθρο 85 :** « 1. Η μετάθεση και κάθε είδους μετακίνηση των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης , καθώς και των υπαλλήλων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προς την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου διενεργείται για τις ανάγκες της Υπηρεσίας και μόνο κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο».

### III. ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις ερμηνευόμενες αυτοτελώς αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει του νομικού πλαισίου στο οποίο εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σε αυτές των

πραγματικών περιστατικών που τίθενται με το εξεταζόμενο ερώτημα, συνάγονται τα ακόλουθα :

7. Στο άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος προβλέπεται η δυνατότητα πλήρωσης οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού, τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού του Δημοσίου με προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, κατ' επιταγή, δε, της πρόβλεψης περί έκδοσης σχετικού νόμου, εκδόθηκε ο ν. 993/79, ο οποίος με τους συμπληρωματικούς και τροποποιητικούς των διατάξεων του νόμου κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο με το π.δ. 410/88 *"Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου"*, το οποίο εξακολουθεί να ρυθμίζει θέματα πρόσληψης προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου, ενώ το υπηρεσιακό καθεστώς του προσωπικού αυτού ρυθμίζεται πλέον και με το ν. 3801/2009, όπως ισχύει μετά τους ν. 4024/2011 και 4354/2015.

Στο άρθρο 1 του ως άνω π.δ. (όπως έχει ενταχθεί στο άρθρο ΜΟΝΟ αυτού) επαναλαμβάνεται η συνταγματική διάταξη για το προσωπικό που μπορεί να προσλαμβάνεται με σχέση ΙΔΑΧ, οι σχετικές, δε, διατάξεις για το προσωπικό που καλύπτει οργανικές θέσεις, ανεξαρτήτως ειδικότητας, αποτελούν το Κεφάλαιο Β' του εν λόγω νομοθετήματος («ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ») που περιλαμβάνει τα άρθρα 3-55 αυτού.

8. Σύμφωνα, με τη διάταξη του άρθρου 30 του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα, η οποία, εκτός από το προσωπικό που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής αυτού (άρθρο 2 ν. 3528/2007), ισχύει και για το προσωπικό που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφ. Β' του π.δ. 410/1988, (σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 1 του τελευταίου) οι υπάλληλοι ασκούν τα καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς τους.

9. Η μετάθεση κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 67 του Υπαλληλικού Κώδικα μόνιμου διοικητικού υπαλλήλου είναι δυνατόν <sup>3</sup> να

<sup>3</sup> Α.Ι. Τάχος- Ι.Α. Συμεωνίδης Ερμηνεία Υπαλληλικού Κώδικα- Ερμ. ΥΚ « Η μετάθεση είναι δυνατόν (= «επιτρέπεται») να ενεργηθεί ως εξής : α) μετά από «αίτηση» προφανώς έγγραφη , του υπαλλήλου ενόψει ικανοποίησης αναγκών που τον αφορούν ή και «αυτεπαγγέλτως » δηλ. οίκοθεν , από την Υπηρεσία ενόψει ικανοποίησης σχετικών αναγκών» Παρατηρήσεις κατά παράγραφο στο άρθρο 67 παρ. 1 του προισχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999) ομοίου ακριβώς περιεχομένου .

διενεργηθεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου διοίκησης και με σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, μετά από αίτηση του υπαλλήλου ή/και από την υπηρεσία, ενόψει επικαλούμενων προς τούτο προσωπικών λόγων. Συνδέεται δηλαδή ευθέως με το πρόσωπο του υπαλλήλου, αναγόμενη σε συγκεκριμένη ανάγκη του ιδίου ή μέλους της οικογένειάς του. Ο υπηρετούμενος σκοπός καθορίζει ποιος μπορεί επιτρεπτά να εκκινήσει τη διαδικασία μετάθεσης. Τη σχετική πρωτοβουλία εκδηλώνει, εν πρώτοις, η υπηρεσία, για την αντιμετώπιση συγκεκριμένης υπηρεσιακής ανάγκης. Μετάθεση μπορεί να ζητήσει με αίτησή του και ο υπάλληλος στην οποία θα αναφέρεται ο λόγος που την ζητεί.<sup>4</sup> Η μετάθεση επιτρέπεται μόνον σε κενή οργανική θέση της νέας οργανικής μονάδας προς κάλυψη των αναγκών της, δηλαδή σε κενή θέση που προβλέπεται στον φορέα υποδοχής.

**10.** Αντίστοιχα, μετάθεση του προσωπικού του Κεφ. Β' του π.δ. 410/1988 (ΙΔΑΧ) επιτρέπεται, κατά το άρθρο 28 αυτού, μόνο για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών μετά από αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για την οποία εκδίδεται σχετική απόφαση του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου.

**11.** Με τον Οργανισμό του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (π.δ. 18/1989), που εκδόθηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 54 του ν. 4178/2013, μεταξύ άλλων, περιγράφονται οι κλάδοι προσωπικού κατά κατηγορίες, ο αριθμός και η κατανομή των θέσεων προσωπικού σε κλάδους και ειδικότητες, καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης κατά κλάδο και ειδικότητα. Σημειώνεται ότι η έγκριση και τροποποίηση των Οργανισμών που εκδόθηκαν υπό το ως άνω εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 54 του ν. 4178/2013) προκύπτει πλέον με βάση εκθέσεις αξιολόγησης των οργανικών μονάδων των υπηρεσιών, που συνοδεύονται από περιγράμματα αποστολής και θέσεων, καθώς και από σχέδια στελέχωσης που έχουν εγκριθεί από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης (βλ. ΠΕ ΣτΕ 28/2018, σκ. 4). Ειδικότερα, με τις διατάξεις των άρθρων 70-72 του Οργανισμού του ΥΠΑΙΘ ορίστηκε ο συνολικός αριθμός των θέσεων (οργανικών και προσωποπαγών) του προσωπικού των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου και κατανεμήθηκαν οι

---

<sup>4</sup> Σταυρούλα Κτιστάκη - Βασίλειος Κονδύλης- Ευαγγελία Τζιράκη Υπαλληλικός Κώδικας - Ερμηνεία στο άρθρο 67 παρ.1 ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007 ).

οργανικές θέσεις του μόνιμου προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο. Τέλος, κατανεμήθηκαν οι οργανικές και προσωποπαγείς θέσεις του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των υπηρεσιών αυτών, κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα, ενώ με το άρθρο 75 του Οργανισμού ορίστηκε ρητά ότι το προσωπικό των Γενικών Γραμματειών του Υπουργείου εξακολουθεί να υπηρετεί στους προβλεπόμενους προαναφερόμενων άρθρων (70-72) αυτού.

Με το ως άνω νομοθέτημα, ορίστηκε στα άρθρα 77-79 αυτού, ο συνολικός αριθμός των θέσεων του προσωπικού των Περιφερειακών Υπηρεσιών Α'θμιας και Β'θμιας Εκπαίδευσης, ήτοι και των Περιφερειακών Διευθύνσεων Α'θμιας και Β'θμιας Εκπαίδευσης και έγινε η κατανομή των θέσεων, οργανικών και προσωποπαγών, του μόνιμου προσωπικού των υπηρεσιών αυτών κατά κατηγορία και κλάδο, καθώς και η κατανομή των προσωποπαγών θέσεων του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά κατηγορία και ειδικότητα ανά ΠΔΕ και νομό, ενώ και σύμφωνα με το άρθρο 80 του Οργανισμού, οι υπηρετούντες στις Περιφερειακές Υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του ΥΠΠΕΘ κατά την έναρξη ισχύος του (ήτοι την 23-2-2019) υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατατάχθηκαν, (ενόψει και της κατάργησης κάποιων κλάδων και ειδικοτήτων), στους προβλεπόμενους στα άρθρα 77 και 78 αυτού κλάδους και ειδικότητες, όπως ορίζει η εν λόγω διάταξη.

**12.** Τέλος, το άρθρο 85 παρ. 1 του Οργανισμού του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων αναφέρεται στους υπαλλήλους του Υπουργείου γενικώς, ήτοι τόσο στους υπαλλήλους με σχέση δημοσίου δικαίου όσο και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Στο άρθρο αυτό ορίζεται ότι η μετάθεση και κάθε είδους μετακίνηση των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και αντίστροφα, διενεργείται για τις ανάγκες της Υπηρεσίας και μόνον κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

**13.** Ως προς τους μόνιμους υπαλλήλους δεν δημιουργείται προβληματισμός ενόψει της πάγιας διάταξης της παρ.1 του άρθρου 67 του Υπαλληλικού Κώδικα, κατά την έννοια της οποίας, όπως προαναφέρθηκε, η μετάθεση



διενεργείται και μετά από αίτηση του υπαλλήλου για προσωπικούς λόγους. Ζήτημα γεννάται και τίθεται το εξεταζόμενο ερώτημα ως προς τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προφανώς διότι η πάγια διάταξη του άρθρου 28 του π.δ. 410/1988 δεν προβλέπει πραγματοποίηση μετάθεσης μετά από αίτηση ενδιαφερομένου υπαλλήλου, όπως προβλέπει ρητά το άρθρο 67 παρ.1 του Υπαλληλικού Κώδικα.

**14.** Από τον συνδυασμό όμως, της διάταξης του άρθρου 85 παρ.1 του Οργανισμού του ΥΠΑΙΘ με την αντίστοιχη γενική διάταξη του άρθρου 28 του π.δ/τος 410/1988, συνάγεται ευθέως το συμπέρασμα ότι, οι δύο αυτές διατάξεις δεν είναι αντίθετες μεταξύ τους ως προς το κρίσιμο εν προκειμένω ζήτημα, αλλά ισχύουν παραλλήλως συμπληρώνοντας η μία την άλλη (σύμφωνα με τις ερμηνευτικές εκδοχές που αναλυτικώς αναφέρονται στις σκέψεις 7-13, αφού και οι δύο λαμβάνουν πάντα υπόψη τους και προτάσσουν τις υπηρεσιακές ανάγκες και την διττή εξυπηρέτησή τους τόσο ως προς την υπηρεσία από την οποία μετατίθεται ο υπάλληλος όσο και ως προς την υπηρεσία υποδοχής (οράτε ανωτ. σκέψη 1). Επομένως και ως προς τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ του Υπουργείου, η μετάθεση δύναται να διενεργηθεί μετά από αίτηση του υπαλλήλου, που ενδιαφέρεται για αυτήν με επίκληση προσωπικών λόγων, υπό την προϋπόθεση, ότι η μετάθεση γίνεται για τις ανάγκες της υπηρεσίας, σε αντίστοιχη κενή θέση με αυτήν που ήδη ο μετακινούμενος υπάλληλος κατέχει.

## **V. ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

**15.** Ενόψει των ανωτέρω, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, δύναται η υπηρεσία να διενεργήσει μεταθέσεις διοικητικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης των διοικουμένων, κατόπιν αίτησης των υπαλλήλων και για προσωπικούς λόγους (εφόσον βεβαιώνεται η ύπαρξη υπηρεσιακών αναγκών) από τις Γενικές Γραμματείες του Υπουργείου Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου και

αντιστρόφως, υπό την προϋπόθεση ότι η μετάθεση γίνεται σε αντίστοιχη κενή θέση, προς κάλυψη υπηρεσιακής ανάγκης.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 30 Δεκεμβρίου 2019

Ο ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Η ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ Α. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΜΑΡΙΚΑ Ν. ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ν.Σ.Κ.

ΠΑΡΕΔΡΟΣ ΝΣΚ