



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδοτήσεως 95/2023

ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

(ΤΜΗΜΑ Ε΄)

Συνεδρίαση της 28^{ης} Ιουνίου 2023

Σύνθεση:

Πρόεδρος: Νίκη Μαριόλη, Αντιπρόεδρος του Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Αικατερίνη Γρηγορίου, Αντιπρόεδρος του Ν.Σ.Κ., Βασίλειος Καραγεώργος, Χρήστος Μητκίδης, Βασιλική Παπαθεοδώρου, Ευάγγελος Μαρίνης, Περικλής Αγγέλου, Ευστράτιος Ηλιαδέλης, Θωμάς Καζάκος, Ξανθή Μπασάκου, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγήτρια: Νικολέττα Μπελίτση, Πάρεδρος του Ν.Σ.Κ.

Αριθμός Ερωτήματος: Υπ' αριθμ. πρωτ. ΥΠΠΟΑ/49696/02-02-2023 της Διεύθυνσης Υποστήριξης Αθλητισμού – Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Περίληψη ερωτήματος: Ερωτάται εάν α) μπορεί να αναγνωρισθεί ως προϋπηρεσία εντός δημοσίου τομέα ο χρόνος από 25/06/2001 έως 24/06/2003 κατά τον οποίο η Κ.Α. εργάστηκε ως επιμορφώτρια Φυσικής Αγωγής στο Τμήμα Παραδοσιακών Χορών του Πολιτιστικού Επιμορφωτικού Οργανισμού της Νομαρχίας Πειραιά προκειμένου να καταταχθεί σε νέο μισθολογικό κλιμάκιο ή β)

μπορεί να θεωρηθεί ότι η εν λόγω προϋπηρεσία εμπίπτει στον περιορισμό της παρ. 4β του άρθρου 11 του ν.4354/2015.

Στο πιο πάνω ερώτημα, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Ε') γνωμοδότησε ομόφωνα ως εξής:

Ιστορικό

Στο πιο πάνω ερώτημα της υπηρεσίας και τα στοιχεία που το συνοδεύουν, εκτίθεται το ακόλουθο πραγματικό:

1. Η υπάλληλος Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, Α.Κ. υπέβαλε την με αριθμό ΥΠΠΟΑ/332048/11-07-2022 αίτηση στο Τμήμα Διοίκησης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Δ/σης Υποστήριξης Αθλητισμού ζητώντας την αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας της εντός δημοσίου τομέα σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7,9,11 και 26 του ν.4354/2015, για το χρονικό διάστημα από 25/06/2001 έως 24/06/2003, κατά το οποίο εργάστηκε με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ως επιμορφώτρια φυσικής αγωγής στο τμήμα παραδοσιακών χορών του Πολιτιστικού και Επιμορφωτικού Οργανισμού του Νομαρχιακού Διαμερίσματος Πειραιά, προσκομίζοντας α) την υπ' αριθμ. 17646/01-07-2003 βεβαίωση του Πολιτιστικού Επιμορφωτικού Οργανισμού της Νομαρχίας Πειραιά, β) την από 25/06/2001 Σύμβαση Εργασίας, γ) την από 27/06/2003 Βεβαίωση/Δήλωση Εργοδότη, δ) την υπ' αριθμ. 303/26-01-2012 βεβαίωση του τμήματος Ασφαλιστικής Ικανότητας του ΙΚΑ καθώς και ε) με το υπ' αριθμ. ΥΠΠΟΑ/511067/20-10-2022 συμπληρωματικό έγγραφο τα ένημά της.

2. Με την με αριθμό 1233/2019 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών ακυρώθηκε ο από 4/02/2004 πίνακας διοριστέων Π.Ε. Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού κατά το μέρος που με αυτόν εκδηλώθηκε παράλειψη επιλογής της αιτούσας Α.Κ. και αναπέμφθηκε η υπόθεση στη Διοίκηση προκειμένου αφού συνυπολογιστεί η προϋπηρεσία της στον ανωτέρω Οργανισμό, να αναδιαμορφωθεί ο νέος πίνακας κατάταξης με βάση την νέα τελική βαθμολογία αυτής.

Κατόπιν εκδόσεως του με αριθμό 587/2021 πρακτικού συνεδριάσεως του Τριμελούς Συμβουλίου του Θ' Τμήματος του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών η Α.Κ. προσλήφθηκε στην Γενική Γραμματεία Αθλητισμού σύμφωνα με την υπ' αριθμό ΥΠΠΟΑ/ΓΔΟΑ/ΔΥΑ/ΤΔΑΔ/514386/16130/3206/2311/22-9-2020 απόφαση και την υπ' αριθμό ΥΠΠΟΑ/454920/29-09-2021 τροποποιητική απόφαση του

Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού. Η εν λόγω υπάλληλος έχει καταταχθεί στο 8^ο ΜΚ με συνολικό χρόνο μισθολογικής εξέλιξης δέκα έξι (16) έτη εννέα (9) μήνες και δέκα (10) ημέρες και συνολικό χρόνο υπηρεσίας δέκα οκτώ (18) έτη εννέα (9) μήνες και δέκα εννέα (19) ημέρες. Κατόπιν τούτου υπεβλήθη από την Α.Κ. η ανωτέρω αίτηση.

3. Τέλος το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ανέβαλε να εξετάσει το σχετικό αίτημα της υπαλλήλου προκειμένου να υποβληθεί σχετικό ερώτημα στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού και κατόπιν του ανωτέρω υπεβλήθη στο Γραφείο μας το παρόν ερώτημα.

4. Σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ.2 του ν. 4831/2021 (Α' 170) «Οργανισμός Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και κατάσταση των Λειτουργών και των Υπαλλήλων του», στο με αριθμό πρωτοκόλλου 2/52066/ΔΕΠ,2/5183/ΔΕΠ/13-06-2023 έγγραφο της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους εκφράζεται η άποψη του Γ.Λ.Κ. επί του τεθέντος ερωτήματος, η οποία έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.4354/2015 καθώς και τις οδηγίες της αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών επί του άρθρου αυτού, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας (ανεξαρτήτως τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε) που έχει προσφερθεί σε φορείς που κατά την ημερομηνία έναρξης του ν. 4354/2015 αναφέρονται στην παρ.1 του άρθρου 7 (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α' του ν. 3429/2005) των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου (αποκλειομένων σε κάθε περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου).

Από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά δεν προκύπτει εάν ο Πολιτιστικός και Επιμορφωτικός Οργανισμός (ΝΠΙΔ) του Νομαρχιακού Διαμερίσματος Πειραιά στον οποίο έχει διανυθεί η προϋπηρεσία του υπαλλήλου, είναι φορέας που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του ενιαίου μισθολογίου ν. 4354/2015.

Επίσης θα πρέπει να διευκρινισθεί αν αυτή η προϋπηρεσία έχει πραγματοποιηθεί μέσω του Οργανωτικού Πλαισίου Προγραμμάτων Άθλησης για όλους, διότι στην περίπτωση αυτή με την αρ. ΥΠΠΟΑ/ΓΑΥΑ/ΔΑΟΠΑΑΕΥΔΣ/ΤΣΠΕΠΑΟ/187200/

13385/1259/891 (ΦΕΚ 1774 Β΄/17-6-2016) απόφαση, με την οποία καθορίζονται οι λεπτομέρειες απασχόλησης των Πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής (Π.Φ.Α.) στα ανωτέρω Προγράμματα, ορίζεται ότι η απασχόληση μέσω των εν λόγω προγραμμάτων, δεν αναγνωρίζεται ως υπηρεσία για βαθμολογική ή μισθολογική εξέλιξη. Επίσης σε ότι αφορά την προϋπόθεση που τίθενται με τις διατάξεις της παρ.4β του άρθρου 11 του νόμου 4354/2015, δηλαδή να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί οι προϋπηρεσίες για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, σας γνωρίζουμε, ότι η μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας για τον διορισμό του υπαλλήλου με βάση την αριθμό 587/2021 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών δεν αποτελεί περιορισμό ως προς την αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη με βάση τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 4354/2015».

Νομοθετικό πλαίσιο.

5. Στα άρθρα 7 και 11 του ν.4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α΄ 176) ορίζονται τα εξής:

Άρθρο 7 Πεδίο Εφαρμογής

«1. Στις διατάξεις του παρόντος υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου:

α),

β),

γ),

δ),

ε),

στ) των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους- ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, συμπεριλαμβανομένων των

Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας».

Άρθρο 11 Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης

« 1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικά κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο.

β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο.

2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο.

3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για τα διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4.«4.α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας.

Επιπλέον, ως προς τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης λαμβάνεται υπόψη η συνολική εκπαιδευτική τους υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης.

“Η περίπτωση α΄ της παρ.4 αντικαταστάθηκε ως άνω, από τότε που ίσχυσε με το άρθρο 35 παρ. 2 του ν.4484/2017 (Α΄110)”.

β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών».

Ερμηνεία - υπαγωγή .

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και όλου του νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και την υπαγωγή σε αυτές των πραγματικών περιστατικών που μας τέθηκαν υπόψη από την ερωτώσα υπηρεσία, συνάγονται τα ακόλουθα:

6. Όπως προκύπτει από την επισκόπηση των διατάξεων του Ν.4354/2015 που προεκτέθηκαν, ο νομοθέτης ρυθμίζει το χρόνο που απαιτείται και τον τρόπο που λαμβάνεται αυτός υπ' όψιν για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών (άρθρο 11). Ορίζεται περαιτέρω ειδικότερα ότι στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι , καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου που υπηρετούν σε μια σειρά από φορείς που απαριθμούνται εκεί (άρθρο 7).

7. Μεταξύ των φορέων η προϋπηρεσία στους οποίους φέρεται υπαγόμενη στις ρυθμίσεις των ως άνω περί μισθολογικής εξέλιξεως διατάξεων, είναι εκείνη που προσφέρεται σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) που ανήκουν στο κράτος ή σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) ή σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) (άρθρο 7 παρ.1 περ. στ'). Τα ΝΠΙΔ που υπάγονται στη ρύθμιση ορίζονται από το νομοθέτη και εντάσσονται σε δυο κατηγορίες με ρητά αναφερόμενα εκεί κριτήρια υπαγωγής, που πρέπει να συντρέχουν διαζευκτικά και όχι σωρευτικά.

Με την σαφή διατύπωση της περίπτωσης στ' ορίζεται ότι η κατηγοριοποίηση του πως «ανήκουν» τα εκεί αναφερόμενα ΝΠΙΔ γίνεται διαζευκτικά με δυο αυτοτελή κριτήρια: (α) Εκείνων που ανήκουν κατά την έννοια επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους και (β) εκείνων που επιχορηγούνται τακτικά (δηλ.

όχι περιοδικά και άτακτα), σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας (ΝΣΚ 95/2019, 94/2016, 319/2015).

8. Με την με αριθμό 66/2000 (ΦΕΚ Β' 1506/13-12-2000) απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου Πειραιά συνεστήθη Οργανισμός μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ» ως ίδιο Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου.

Ενδεικτικά, μεταξύ των σκοπών του Οργανισμού περιλαμβάνεται : 1) η βελτίωση του μορφωτικού, κοινωνικού, πολιτιστικού επιπέδου της περιοχής, 2) η μέριμνα για την προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς και η ανάπτυξη πάσης φύσεως πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων στην Νομαρχία Πειραιά, 3) η ίδρυση και η λειτουργία ερασιτεχνικών σχολών καλλιτεχνικής εκπαίδευσης, 4) η καλλιέργεια της δημιουργικής φαντασίας των νέων και η εμπύχωση – ανάδειξη νέων δημιουργών σε όλα τα είδη της τέχνης, με τη θέσπιση βραβείων, χορηγιών και άλλων μέσων για την ενθάρρυνση της ανάπτυξης των γραμμάτων και των τεχνών, 5) η εμπύχωση και ένταξη ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων (νέοι, γυναίκες, άνεργοι, υπερήλικες κ.λ.π.) σε προγράμματα μέσα από τις οποίες θα βελτιώνεται η στάση τους απέναντι στη ζωή και η θέση τους στην αγορά εργασίας, 6) η ανάπτυξη πρωτοβουλιών και δραστηριοτήτων στα πλαίσια μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής αντιμετώπισης των προβλημάτων των νέων της περιοχής, 7) η πληροφόρηση μέσω σύγχρονων τεχνολογικών συστημάτων Πληροφορικής και δικτύων για θέματα νεολαίας πολιτισμού και επιμόρφωσης κ.α. Πρόεδρος του Οργανισμού ήταν ο εκάστοτε Νομάρχης Πειραιά, η δε διοίκησή του ελεγχόταν από την Νομαρχία. Περαιτέρω η χρηματοδότησή του προερχόταν από πόρους από την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και από ετήσιες επιχορηγήσεις από το Ελληνικό Δημόσιο.

9. Συναφώς, με την με αριθμό 2562/2015 αμετάκλητη απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, εκδοθείσας κατόπιν ασκηθείσας αιτήσεως ακυρώσεως της Α.Κ. κατά του με αριθμό 5/27-03-2013 πρακτικού της Επιτροπής Αξιολόγησης της παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 2947/2011 της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, κρίθηκε ότι ...«η ειδική εμπειρία, που αποκτήθηκε με αντικείμενο τον Αθλητισμό

και στους ειδικότερα αναφερόμενους τομείς σε αμιγώς δημόσια υπηρεσία, ως τέτοια υπηρεσία, πρέπει να θεωρηθεί με βάση το λειτουργικό κριτήριο, δηλαδή διοικητική δράση που επιδιώκει δημόσιο σκοπό, κάθε υπηρεσία που μπορεί να οργανωθεί ως κεντρική ή αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία ενός Υπουργείου ή ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή ακόμη και ιδιωτικού δικαίου, που ανήκει στο δημόσιο τομέα, Υπό τα δεδομένα αυτά, ο «Πολιτιστικός Επιμορφωτικός Οργανισμός Νομαρχίας Πειραιά», ο οποίος συστάθηκε ως αμιγής νομαρχιακή επιχείρηση υπό την έννοια του άρθρου 76 του π.δ. 30/1996, ανήκει και διοικείται εξ ολοκλήρου από την Νομαρχία Πειραιώς της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αθηνών – Πειραιώς, δηλαδή από αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία (νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου) και ο οποίος, παρά την νομική του μορφή ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, υπηρετεί από τον σκοπό του, δημόσιο σκοπό, εμπίπτει στην έννοια του όρου «αμιγώς δημόσια υπηρεσία» της ως άνω προκηρύξεως».

10. Η ως άνω προϋπηρεσία της υπαλλήλου στον Οργανισμό διανύθηκε σε ΝΠΙΔ που ανήκε σε ΟΤΑ, κατά την έννοια επίτευξης δημόσιου σκοπού, ήτοι στη Νομαρχία Πειραιά και συνέτρεχαν για τον οργανισμό αυτό σωρευτικά τα ανωτέρω κριτήρια της διάταξης της παρ. 1 περ. στ' του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 ήτοι του σκοπού του, όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, του διορισμού του συνόλου του Δ.Σ. του Οργανισμού από το Νομαρχιακό Συμβούλιο Πειραιά, της χρηματοδότησης του από την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και το Ελληνικό Δημόσιο και συνακόλουθα η προϋπηρεσία της Κ.Α. μπορεί να αναγνωρισθεί ως προϋπηρεσία εντός δημοσίου τομέα, ο προβληματισμός δε της Διοίκησης όσον αφορά στον περιορισμό της παρ. 4β του άρθρου 11 του ν. 4354/2015 ερείδεται επί εσφαλμένης προϋποθέσεως δεδομένου ότι η προϋπηρεσία της Α.Κ. συνυπολογίστηκε προκειμένου να αναδιαμορφωθεί ο νέος πίνακας κατάταξης (της 4^{ης}/02/2004) διοριστέων στη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού βάσει της με αριθμό 1233/2019 απόφασης του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών και δεν χρησιμοποιήθηκε για τη χορήγηση οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

11. Όσον αφορά στον προβληματισμό της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους για το εάν η προϋπηρεσία της Α.Κ. είχε πραγματοποιηθεί μέσω του Οργανωτικού Πλαισίου Προγραμμάτων Άθλησης για Όλους, από τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψιν μας δεν προκύπτει ότι αυτή

εντάσσεται στα ανωτέρω προγράμματα, περαιτέρω δε από την από 25/06/2001 σύμβαση εργασίας της Α.Κ. με τον Πολιτιστικό και Επιμορφωτικό Οργανισμό Νομαρχίας Πειραιά, προκύπτει ότι αυτή συνήφθη βάσει των διατάξεων του άρθρου 29 του ν.1262/82, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 14 ν.2601/1998 και την υπ' αριθμό 2797/23-11-1999 απόφαση του Δ.Σ. Ο.Α.Ε.Δ. – συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα μεταξύ του Πολιτιστικού και Επιμορφωτικού Οργανισμού Νομαρχίας Πειραιά, Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Α.Ε.Δ.

Απάντηση

12. Σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, στα ερωτήματα που υποβλήθηκαν το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Ε' Τμήμα) γνωμοδοτεί ομόφωνα ότι :α) η προϋπηρεσία της Κ.Α. δύναται να αναγνωρισθεί ως προϋπηρεσία εντός δημοσίου τομέα και β) η εν λόγω προϋπηρεσία δεν εμπίπτει στον περιορισμό της παρ. 4β του άρθρου 11 του ν. 4354/2015.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα, 7-7-2023

Η Πρόεδρος

Μαριόλη Νίκη
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Η Εισηγήτρια

Νικολέττα Μπελίτση
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.